

COMITÉ ORGANISATEUR

SYLVAIN BOUCHARD, M.A.

PRÉSIDENT DU COMITÉ ORGANISATEUR
AVOCAT ET CONSEILLER EN RELATIONS INDUSTRIELLES AGRÉÉ
GAUTHIER BÉDARD, S.E.N.C.R.L.
TÉLÉPHONE : (418) 690-3545

BERNARD DÉCOSTE, M.SC., CRIA

CONSEILLER SYNDICAL
FÉDÉRATION INDÉPENDANTE DES SYNDICATS AUTONOMES (FISA)
TÉLÉPHONE : (418) 547-9389

PIERRE DESCHÊNES, PH.D., CRHA

PROFESSEUR
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI
TÉLÉPHONE : (418) 545-5011

ÉRIC DUFOUR, C.A.

ASSOCIÉ MANAGEMENT STRATÉGIQUE
RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON
TÉLÉPHONE : (418) 549-4142

BRUNO GIRARD, MBA

CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉ
DIRECTEUR ADMINISTRATIF
GRAP, CLINIQUE DE PSYCHOLOGIE AU TRAVAIL
TÉLÉPHONE : (418) 542-2030

SOPHIE GIRARD, M.A.

DIRECTRICE GÉNÉRALE
CHAMBRE DE COMMERCE DE JONQUIÈRE
TÉLÉPHONE : (418) 695-1362

GILBERT GRENON

DIRECTEUR GÉNÉRAL
CÉGEP DE JONQUIÈRE
TÉLÉPHONE : (418) 547-2191

MARTIN JEAN

DIRECTEUR RÉGION QUÉBEC EST
ADECCO SERVICES-CONSEILS RH
TÉLÉPHONE : (418) 549-8787

MARC LAMY

CONSEILLER SERVICES AUX ENTREPRISES
EMPLOI-QUÉBEC
TÉLÉPHONE : (418) 698-3592

JEAN-PAUL LAPOINTE

CONSEILLER SYNDICAL
FÉDÉRATION DU COMMERCE (CSN)
TÉLÉPHONE : (418) 662-6455

SYBO CONCEPTION

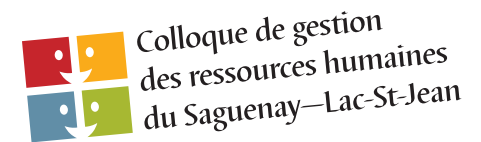
PARTENAIRES



CHAMBRE DE COMMERCE DE JONQUIÈRE



Chambre de commerce de Chicoutimi



LES RELATIONS DU TRAVAIL



IMPASSE OU RENOUVELLEMENT ?

18 MAI 2006
HOLIDAY INN SAGUENAY
CENTRE DES CONGRÈS

DÉROULEMENT

LES RELATIONS DU TRAVAIL IMPASSE OU RENOUVELLEMENT?

7 h 30 ACCUEIL ET INSCRIPTION

8 h 30 MOT DE BIENVENUE

Sylvain Bouchard, président du comité organisateur, Gauthier Bédard, S.E.N.C.R.L.

8 h 45 L'ÉTAT DE LA SITUATION EN RELATIONS DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Yves Hallée, M.Sc., direction de la recherche et de l'évaluation, ministère du Travail

Alexis Labrosse, M. Sc., économiste direction des études et des politiques, ministère du Travail

L'évolution des indicateurs en relations du travail de 2001 à 2005. État de l'évolution de la présence syndicale, de la répartition des conventions collectives, des conflits et arrêts de travail et des enjeux en matière de relations du travail.

9 h 30 LES ÉLÉMENTS FONDAMENTAUX DES PRATIQUES DE GESTION EN RELATIONS DU TRAVAIL

Jean Sexton, Ph.D., département des relations industrielles, Université Laval

Des facteurs financiers, économiques, psychologiques et comportementaux, sociopolitiques et résiduels influencent les pratiques de relations du travail. Il ne s'agit pas de recettes ou de méthodes toutes faites mais plutôt d'une question d'attitude et d'approche.

10 h 30 PAUSE

10 h 45 QUELLE INFLUENCE LES MÉCANISMES DE DISCUSSION PERMANENTS EXERCENT-ILS SUR LA QUALITÉ DES RELATIONS DU TRAVAIL?

Gaston Rémi Bélanger, directeur du service des ressources humaines, Bestar inc.

Ivan Custeau, président du syndicat FTQ-CTC, Bestar inc.

L'augmentation du dollar canadien et l'ampleur des importations asiatiques a carrément mis en péril la survie de Bestar qui a connu une décroissance majeure. Il était vital d'amorcer un redressement financier, mais il a fallu également redéfinir et remodeler les mécanismes de relations du travail. L'élimination de la hiérarchie et l'implication de chaque travailleur ont permis à Bestar de se sortir la tête de l'eau.

12 h 00 DÎNER RÉSEAU RH

13 h 15 QUELLE INFLUENCE L'ARRIVÉE DES JEUNES DANS UNE ORGANISATION EXERCE-T-ELLE SUR LA QUALITÉ DES RELATIONS DU TRAVAIL?

Normand Brouillet, adjoint au comité exécutif, CSN

Au Québec, la génération des baby-boomers quitte le marché du travail pour la retraite à un rythme de plus en plus rapide. Les jeunes, généralement plus instruits que les générations précédentes, ont été et sont encore aux prises avec la précarité d'emploi. Quelle influence les jeunes exercent-ils déjà sur les relations du travail, au quotidien et sur les tendances à plus long terme.

14 h 15 EST-IL POSSIBLE D'INNOVER DANS LES PRATIQUES DE GESTION DES RELATIONS DU TRAVAIL DANS UN CONTEXTE DE MONDIALISATION?

Pierre Deschênes, Ph.D., CRHA, professeur, Université du Québec à Chicoutimi

Basée sur une expérience de 25 ans de pratique de la négociation raisonnée ou concertée dans une centaine d'entreprises, cette communication explore pourquoi des pratiques innovatrices de gestion des relations du travail donnent des résultats « gagnants/gagnants » et pourquoi elles peuvent s'avérer inefficaces en contexte de mondialisation.

15 h 00 PAUSE

15 h 15 LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS UNE ENTREPRISE OÙ RÈGNENT CRÉATION ET INNOVATION

Andrée Cossette, directrice des ressources humaines, Ubi Soft divertissements studio Québec

L'industrie du jeu vidéo est en croissance fulgurante. Afin de demeurer chef de file de l'industrie, Ubisoft doit miser sur la créativité et l'innovation de ses employés pour constamment défoncer les barrières. Cette réalité ne peut qu'amener d'importants défis en gestion des ressources humaines.

16 h 15 MOT DE LA FIN

INSCRIPTION

COLLOQUE

165 \$ *

DÎNER RÉSEAU RH

30\$ *

* Incluant le dîner et les taxes

Nom(s) : _____

Fonction : _____

Organisation : _____

Adresse : _____

Ville : _____

Code postal : _____

Téléphone : _____

Télécopieur : _____

Courriel : _____

Paiement : Chèque inclus

Carte de crédit : Visa MasterCard

Numéro : _____

Date d'expiration : _____

Signature : _____

**Svp, faites parvenir
votre inscription :**

CHAMBRE DE COMMERCE DE JONQUIÈRE

C.P. 211, Jonquière (Québec) G7X 7V9

Téléphone : (418) 695-1362

Télécopieur : (418) 695-6954