

EMPLOYEURS ET EMPLOYÉS, À VOS MARQUES

PRÊTS POUR L'ENGAGEMENT?

HÔTEL DELTA SAGUENAY
32^e ÉDITION / 3 MAI 2018

PROGRAMMATION

8 h ACCUEIL ET INSCRIPTIONS

8 h 15 MOT DE BIENVENUE

Sylvain Bouchard Président du comité,
Avocat et conseiller en relations
industrielles agréé
Gauthier Bédard, S.E.N.C.R.L.

8 h 30 L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS :
UN ATOUT ESSENTIEL POUR LES ORGANISATIONS



Christian Vanderberghe
Professeur titulaire
Titulaire de la Chaire de recherche en gestion
de l'engagement et du rendement des employés
HEC Montréal
Cette conférence fait le point sur le rôle de
l'engagement comme pierre angulaire
d'une gestion efficace du potentiel
humain, notamment du rendement et de
la rétention des employés. Quels rôles les
organisations, les supérieurs immédiats et
les pratiques de gestion jouent-ils dans
l'engagement? Des leviers importants
existent pour aider les gestionnaires et les
organisations dans cette mission.

9 h 30 ENGAGEMENT AU TRAVAIL :
OÙ EN SUIS-JE?



Kathryn Peterson
Conférencière
Groupe Conseil CLE
Parler d'engagement au travail nécessite une
prise de conscience personnelle. Pour cela, il
faut connaître les facteurs d'engagement
individuels, ceux liés à l'équipe et ceux relatifs
à l'organisation. À l'aide d'exemples concrets,
de données validées et d'un exercice, il sera
démonstré que l'engagement est un élément
déterminant pour le bien-être des employés
et le succès de l'organisation.

10 h 30 PAUSE 30 MINUTES

Offerte par



11 h ATELIER PREMIER CHOIX

12 h DÎNER RÉSEAUTAGE

Offert par



13 h 30 ATELIER DEUXIÈME CHOIX

14 h 30 PAUSE 30 MINUTES

Offerte par



15 h GÉNÉRER L'ENGAGEMENT AU TRAVAIL



Stéphane Simard
Conférencier et auteur
C'est connu, on joint une organisation, mais
on quitte son patron. Il est donc impératif
pour tout gestionnaire d'adopter les 3
comportements essentiels pour susciter
l'envie dévorante de se dépasser même
chez ses employés les plus exigeants.

16 h 30 MOT DE LA FIN ET REMERCIEMENTS

Sylvain Bouchard Président du comité,
Avocat et conseiller en relations
industrielles agréé
Gauthier Bédard, S.E.N.C.R.L.

5 CHOIX D'ATELIERS

Les participants doivent faire deux choix d'ateliers, en indiquant un 3^e choix au cas où l'un des ateliers choisis serait complet. Nombre limité d'inscriptions par atelier. Nous essaierons de respecter vos premiers choix.



ATELIER 1

RICHARD LAROUCHE

Chef de service, mécanique industrielle

STEEVE GODIN

Chef de service, utilités publiques

Groupe Génitique

RESPECTER ET MAINTENIR LA CULTURE D'ENTREPRISE DANS UN CONTEXTE DE TRANSFERT DE PROPRIÉTÉ, UN FACTEUR CLÉ DE L'ENGAGEMENT

Le maintien de la mobilisation des employés dans un contexte de transfert de propriété est un enjeu majeur qui a des impacts sur la réussite du projet, particulièrement dans le cas d'entreprise portée par une culture forte et inspirée. Cet atout propre à l'organisation, devenu un facteur de différenciation important de Génitique devait être traité avec respect et considération, pendant et après la transaction.



ATELIER 2

CORINNE BÉGUERIE

Chargée de cours Université Laval

FAVORISER L'ENGAGEMENT DES ÉQUIPES INTERGÉNÉRATIONNELLES ET INTERCULTURELLES

Les organisations accueillent une main-d'oeuvre de plus en plus diversifiée. La gestion de cette diversité, qu'elle soit intergénérationnelle ou interculturelle, et l'efficacité de la communication au sein des équipes de travail, sont le gage d'une plus grande efficacité et d'un plus grand engagement des employés.



ATELIER 3

JULIE LAJOIE

Directrice principale et stratège RH Altrum Reconnaissance

LA RECONNAISSANCE, UN PUISSANT LEVIER D'ENGAGEMENT

La reconnaissance a de multiples bienfaits. Bien utilisée, elle permet, entre autres, de fidéliser les employés, de réduire les problèmes de santé psychologique et d'augmenter le niveau d'engagement. Cet atelier permettra de comprendre les concepts clés pour développer une culture de reconnaissance, identifier quoi et comment reconnaître, voir les opportunités d'amélioration dans votre organisation et... passer à l'action!



ATELIER 4

SERGE GAGNON

Chargé de cours UQAC

L'AMÉLIORATION DU CLIMAT DE TRAVAIL : UNE DÉMARCHE DE « DIAGNOSTIC-ACTION » SOURCE D'ENGAGEMENT ET DE DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Les entreprises veulent maximiser le « retour sur investissement », que ce soit dans les technologies, les équipements ou les ressources humaines. Investir dans une démarche de « diagnostic-action » portant sur le climat de travail génère trois types de retours sur investissement : une communication organisationnelle revitalisée, des gestionnaires mieux outillés pour mobiliser leurs équipes et des employés plus engagés dans l'amélioration du climat et de la performance de leur équipe.



ATELIER 5

NANCY BOISVERT

Directrice du contenu et de la recherche

JESSICA GLIDDEN

Directrice du développement des produits

Ellipse Synergie

LES ORGANISATIONS À L'ÈRE DE LA BIENVEILLANCE : DE L'UTOPIE À L'ENGAGEMENT

Voici ici l'exemple concret d'Ellipse Synergie, une entreprise en technologie innovante de Saguenay qui rayonne maintenant à l'échelle nationale. Cet atelier vous permettra de bien comprendre, mesure à l'appui, comment les gestionnaires ont su structurer toute l'organisation sur la bienveillance et des valeurs centrées sur la seule véritable richesse de l'organisation : ses employés.

INSCRIPTION

ORGANISATION

INSCRIPTION EN LIGNE SUR LE SITE INTERNET COLLOQUEGRH.ORG

INSCRIPTION EN LIGNE ET PAIEMENT PAYPAL
215 \$ plus taxes avant ou le 20 avril 2018
250 \$ plus taxes après le 20 avril 2018

INSCRIPTION PAR COURRIEL ET FACTURATION
20 \$ de frais administratif
info@ccisf.ca

ÉTUDIANT AVEC PREUVE D'ÉTUDES À TEMPS COMPLET
120 \$ plus taxes
info@ccisf.ca

AUCUN REMBOURSEMENT APRÈS LE 27 AVRIL 2018
SUBSTITUTION PERMISE

UNITÉS D'ÉDUCATION
CONTINUE

6,5 HEURES

RECONNUES PAR DIFFÉRENTS
ORDRES PROFESSIONNELS

POUR INFORMATION :
418 543-5941, poste 221 ou info@ccisf.ca

15 \$ de frais supplémentaires seront appliqués pour l'émission d'une attestation de formation continue (sur demande).

GUYLAINE BERGERON

Conseillère stratégique
Fédération des caisses Desjardins
Guylaine.d.bergeron@desjardins.com

MARIE-CLAUDE BOILY

Conseillère syndicale
CSD
boilymc@csd.qc.ca

SYLVAIN BOUCHARD

Président du comité organisateur
Avocat et conseiller en relations
industrielles agréé
Gauthier Bédard, S.E.N.C.R.L.
sbouchard@gauthierbedard.qc.ca

JULIE BOUDREAU

Directrice des ressources humaines
Cégep de Jonquière
julieboudreau@cegepjonquiere.ca

NANCY DOUCET

Conseillère principale- Conseil stratégie
et performance, Services de conseil
Raymond Chabot Grant Thornton
doucet.nancy@rcgt.com

ÉRIC JEAN

Professeur en gestion
des ressources humaines
Département des sciences
économiques et administratives
Université du Québec à Chicoutimi
eric_jean@uqac.ca

MARTIN JEAN

Consultant en management
stratégique et ressources humaines
Directeur général
Les Conseillers Trigone inc.
mjean@groupetrigone.com

GUY MORIN

Conseiller aux entreprises
Emploi-Québec
guy.morin@mess.gouv.qc.ca

ÉMILIE NOLET-ROUSSEAU

Conseillère syndicale
FEESP-CSN
emilie.nolet-rousseau@csn.qc.ca

JOSÉE TREMBLAY

Chargée de projet
Centre du savoir sur mesure
CESAM-UQAC
josee_tremblay@uqac.ca

MERCI À NOS PARTENAIRES

Avec la participation financière de :

Québec

Promotion
Saguenay

TRIGONE

CESAM
UQAC
Centre du savoir sur mesure
Université du Québec à Chicoutimi

CEGEP DE JONQUIÈRE

Raymond Chabot
Grant Thornton

GAUTHIER
BÉDARD
SÉNÉCAL
AVOCATS
FONDÉ EN 1922

CSN

Desjardins

CSD

UQAC
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC
À CHICOUTIMI