



35<sup>e</sup>  
édition

# Colloque GRH

5 et 6 mai 2022  
8 h 30 à 12 h



## Penser le travail autrement

Colloque virtuel • **En direct!**

Une expérience virtuelle dynamique sur une plateforme conviviale, des conférencières et conférenciers expérimentés et des opportunités de réseautage vous y attendent.

L'accès permettra d'assister aux conférences en direct et en différé, à partir de votre endroit préféré, jusqu'au 1<sup>er</sup> juin.

**Un colloque à ne pas manquer!**

Avec la participation financière de:

Québec 

## 8 h 30 Mot d'ouverture

### 8 h 40 Pour penser le travail autrement, encore faut-il pouvoir le voir et l'entendre...



#### Martin Chadoin

Professeur en organisation du travail, ESG-UQAM

Pour penser le travail autrement, encore faut-il comprendre comment le travail a été pensé au préalable. Depuis que la séparation entre conception et exécution s'est ancrée au cœur de nos organisations, le travail n'a toujours été pensé que sur le mode de la tâche à exécuter. Or, le travail, c'est avant tout une activité. Mais comment le faire si on ne voit pas et on n'entend pas ce que font réellement les employés et les difficultés qu'ils rencontrent? De l'autonomie à la déresponsabilisation, il n'y a vraiment qu'un pas, et celui-ci fait plus souvent souffrir qu'autrement.

### 9 h 40 Une aventure de confiance



#### Lisa Fecteau

Propriétaire, Regitex

Fondatrice de Régitex, Lisa Fecteau est dans le monde entrepreneurial depuis plus de 25 ans. À travers les années, elle a su faire sa marque par son leadership inspirant. Ses valeurs de partage, d'écoute et le désir que chacun développe son plein potentiel lui ont inspiré un modèle de gestion très avant-gardiste. Elle partage cette vision et son expérience avec enthousiasme afin de penser le travail autrement. Par des exemples concrets et des anecdotes percutantes, elle présente les opportunités qui ont favorisé le chemin vers un modèle de gouvernance basé sur la confiance.

### 10 h 35 Pause santé

PRÉSENTÉE PAR

olympé



### 10 h 50 Approche régénérative pour temps de crise



#### Samantha Slade

Co-directrice, Percolab

Nous vivons des temps difficiles de changement, d'ambiguïté, de complexité et de crise. Dans ce contexte, comment prendre soin des personnes et des relations tout en restant productif? Par quels moyens offrir de l'apaisement aux individus et de l'ouverture à des perspectives différentes? Est-il possible de nourrir un climat collectif sain tout en provoquant des changements en profondeur? De quelle manière créer les conditions d'un leadership plus horizontal, partagé et inclusif? Autrement dit, comment devenir une entreprise ou une organisation régénérative?



### 11 h 45 Conclusion de la première journée

# Vendredi 6 mai 2022



8 h 30 **Mot du matin**

8 h 35 **Travailler mieux en 2022 : par où commencer?**



**Jean-François Bertholet**

Consultant en développement organisationnel et chargé de cours, HEC Montréal

On dit que la nécessité est la mère de toutes les inventions. Alors, réinventons! Le potentiel d'amélioration de la performance de nos équipes passera par une plus forte implication des employés. Pas nécessairement travailler plus intensément, mais travailler mieux ensemble! Et n'ayez crainte, il reste de la marge d'amélioration à cet égard. Que nous réserve le monde du travail pour le futur? Quelles sont les grandes tendances et les enjeux à prévoir? Prenons de la hauteur pour envisager le futur du travail. Mais le futur, c'est un peu maintenant, alors passons à l'action!

9 h 35 **Choix 1 Transformation numérique : intégrez le 4.0 à vos pratiques RH pour gagner en efficacité**



**Nancy Jalbert**

Associée, RCGT Groupe-conseil en transformation des affaires

Pour réussir une transformation numérique, celle-ci doit être supportée par des conditions et des ressources appropriées. L'humain étant au cœur de ce processus, il va de soi que les professionnels en RH ont un rôle clé à jouer dans le succès de cette démarche. L'intégration progressive de nouvelles technologies représente un défi de taille pour ces derniers qui doivent, d'une part, composer avec la gestion de changement que cela occasionne, et, d'autre part, saisir l'occasion que cette révolution représente pour créer de la valeur et se renouveler en tant que partenaires stratégiques au sein de leur organisation. Mais qu'est-ce que le 4.0? De quelle façon peut-il servir à attirer et à mobiliser les ressources humaines dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre?

OU

**Choix 2 Inclusion, équité et diversité en entreprise : êtes-vous réellement prêts?**



**Martine Boivin**

Consultante et fondatrice,  
Diagramme relations interculturelles

Depuis quelques années, un intérêt grandissant pour l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) est constaté. Créer un milieu favorable pour l'inclusion dans une organisation, c'est d'une part, travailler à éliminer les obstacles à l'embauche pour les personnes dites de la diversité, mais c'est aussi d'offrir un environnement où chaque personne se sent respectée et valorisée, lui donnant ainsi l'opportunité de réaliser son plein potentiel. Mais comment faire la transition vers davantage d'inclusion et de diversité? Par où commencer?

**Jérôme Pruneau**

Conseiller à la recherche/consultant  
inclusion, diversité(s), équité



10 h 20 **Pause santé**

PRÉSENTÉE PAR

olympé



10 h 35 **De concierge de nuit à inventeur de la meilleure vodka au monde**



**Nicolas Duvernois**

PDG, Duvernois Esprits Créatifs

Une histoire rocambolesque d'un jeune parti de rien... ou plutôt parti d'une première expérience catastrophique en affaires et qui, en quelques années, est passé d'employé de salubrité de nuit dans un hôpital pour enfants, à créateur de la meilleure vodka au monde! De plus, dès la toute première vague de la COVID-19, l'entreprise prend un virage stupéfiant pour produire un gel désinfectant pour les mains. Quelle est la recette de tous ces succès?

11 h 30 **Mot de clôture**

# Important

# Inscription



Avant de soumettre votre inscription, assurez-vous de prendre connaissance des informations ci-dessous concernant l'utilisation des plateformes virtuelles pour la diffusion du colloque.

- ▶ La plateforme de diffusion **n'est pas compatible avec Internet Explorer**. Vous devez utiliser l'un des navigateurs Web suivants : Google Chrome, Safari, Firefox ou Microsoft Edge (dernière version uniquement).
- ▶ Afin de favoriser une expérience virtuelle agréable et complète, **votre vitesse de connexion Internet devrait être supérieure à 15 Mb/s**. Utilisez le lien suivant pour vérifier votre vitesse de connexion <https://fast.com/>
- ▶ Le visionnement de cet événement en direct (*streaming*) **consommara 1 Go de données Internet par heure**.

**Un soutien technique sera disponible en tout temps pendant la durée de l'événement.**

en ligne sur le site Internet  
**colloqueGRH.org**



## Tarification

- ▶ **235 \$** (plus taxes) **jusqu'au 14 avril** inclusivement
- ▶ **270 \$** (plus taxes) **à partir du 15 avril**

## Étudiant avec preuve d'études à temps complet

- ▶ **120 \$** (plus taxes)

**Fin des inscriptions : 29 avril 2022**



Pour nous joindre  
**info@colloquegrh.org**

## Comité organisateur

**Sylvain Bouchard**  
Président du comité organisateur  
Avocat et CRIA  
Gauthier Bédard, S.E.N.C.R.L.  
[sbouchard@gauthierbedard.qc.ca](mailto:sbouchard@gauthierbedard.qc.ca)

**Audrey Bérubé**  
Conseillère aux entreprises  
Services Québec  
[audrey.berube@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:audrey.berube@servicesquebec.gouv.qc.ca)

**Julie Boudreault**  
Directrice des ressources humaines  
Cégep de Jonquière  
[julieboudreault@cegepjonquiere.ca](mailto:julieboudreault@cegepjonquiere.ca)

**Clara Demers**  
Directrice principale - conseil en management  
Raymond Chabot Grant Thornton  
[demers.clara@rcgt.com](mailto:demers.clara@rcgt.com)

**Éric Jean**  
Professeur titulaire  
Université du Québec à Chicoutimi  
[eric\\_jean@uqac.ca](mailto:eric_jean@uqac.ca)

**Martin Jean**  
Directeur principal  
Services-conseils, MNP Québec  
[martin.jean@mnp.ca](mailto:martin.jean@mnp.ca)

**Isabelle Joly**  
Gestionnaire RH, CRHA  
Ubisoft Saguenay  
[isabelle.joly@ubisoft.com](mailto:isabelle.joly@ubisoft.com)

**Mélissa Ouellet**  
Directrice des ressources humaines et CRHA  
Sotrem-Maltech  
[mouellet@sotrem-maltech.com](mailto:mouellet@sotrem-maltech.com)

## Merci à nos partenaires

Grâce à la participation financière de



En collaboration avec



Partenaire contenu



Un événement orchestré par



Grâce à l'implication de



Présentateur des pauses santé

