

# Mon rôle RH

Partenaire stratégique ou exécutant ?



39<sup>e</sup> colloque

**7 mai** <sup>20</sup>/<sub>26</sub> Hôtel Delta Saguenay

Avec la participation financière de :

Québec 

 Colloque  
**GRH**

À l'affiche aujourd'hui



7 h 30 Accueil

8 h 30 Mot de bienvenue

8 h 45 **Vers une nouvelle promesse RH : performance durable, équité, confiance**



**Tania Saba**  
Université de Montréal

À l'ère de l'intelligence artificielle (IA), du travail hybride et des exigences en matière de développement durable, la fonction ressources humaines (RH) doit passer de la gestion des processus à la gouvernance des choix qui structurent le travail. Quelles sont les façons de revisiter la profession, les compétences et les responsabilités des RH afin de concilier efficacité, équité et qualité du travail et d'ancrer le changement dans des stratégies et des actions renouvelées?

9 h 30 **De l'exécution à l'influence : Positionner la fonction RH comme levier stratégique**



**Florian Pradon**  
Florian Pradon Conseil inc.

Dans un contexte de transformation des organisations et d'accélération des changements technologiques, les gestionnaires des ressources humaines en PME oscillent constamment entre les enjeux opérationnels et stratégiques. Plutôt que de centrer la réflexion sur le titre ou la reconnaissance formelle, l'intervention explore la légitimité stratégique des RH comme chef d'orchestre du collectif décisionnel, garant de la qualité des décisions humaines autour de la table de direction.

10 h 15 Pause réseautage

10 h 45 **Conjuguer valorisation de l'humain et performance d'affaires à l'ère des chocs successifs : assumer son rôle à titre de professionnel RH**



**Pierre Boudreault**  
Coach exécutif et consultant sénior, Développement des leaders

À l'heure où les organisations font face à des chocs successifs et où la nostalgie ne peut être une stratégie, la question n'est plus seulement celle du rôle stratégique de la fonction RH, mais bien du leadership exercé par les professionnels qui l'incarnent. Assumer ce rôle exige une posture claire, une lucidité sur ses angles morts et la capacité de se positionner dans un écosystème organisationnel prêt à soutenir ce virage. Comment peut-on clarifier nos leviers et passer d'un rôle prescrit à un impact durable au sein de votre organisation?

11 h 30 Dîner réseautage

Choix d'ateliers



Choix 1 13 h

Choix 2 14 h

### Atelier 1 La puissance du coaching et de l'art du questionnement



**Carole Messaoudi**  
MNP

Comment les professionnels RH peuvent-ils accroître leur impact stratégique grâce aux outils du coaching et à l'art du questionnement? Comment soulever les bonnes questions pour favoriser la prise de conscience, l'engagement et la responsabilisation des leaders et des équipes, tout en soutenant efficacement les enjeux opérationnels et de transformation des organisations?

### Atelier 2 Développer ses compétences pour valoriser sa contribution stratégique RH



**Geneviève Lord et Maude Cormier-Gladu**  
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)

Les compétences des professionnels RH viennent-elles avant les rôles formels de leader? Dans cet atelier, nous explorerons les composantes du rôle du professionnel RH dans une diversité de contextes de pratique, ainsi que les compétences à développer pour soutenir des interventions à plus forte valeur ajoutée. Les participants repartiront avec un plan de développement de leurs compétences afin de valoriser leur contribution stratégique en RH.



### Atelier 3 Structurer ses initiatives RH : les bases de la gestion de projet



**Benoît Lalonde**  
GPBL Penser Projet

Quelles sont les bases d'une saine gestion de projet? Comment mieux comprendre les phases d'un projet, découvrir des techniques essentielles à sa réalisation et se familiariser avec des outils utiles pour le structurer et le suivre? Quel outil peut-on utiliser pour soutenir la gestion de vos initiatives RH?

### Atelier 4 De l'intuition aux indicateurs : démontrer la valeur stratégique des RH



**Andrée Laforge**  
Kara Analytix

La fonction RH ne peut plus reposer uniquement sur l'intuition. Dans un contexte où la prise de décision est de plus en plus guidée par les données, les professionnels RH doivent être en mesure de démontrer l'impact concret de leurs actions. Comment mieux comprendre les indicateurs clés en RH, structurer la mesure de la performance et démontrer la valeur RH en termes de résultats d'affaires afin de soutenir la stratégie organisationnelle? Comment appuyer les projets RH par des données probantes, suivre les résultats et mieux démontrer leur retour sur investissement?

### Atelier 5 Le rôle-conseil en action : crédibilité et influence au quotidien



**Julie Ouellet**  
Gauthier Bédard Avocats

Quels sont le rôle-conseil en RH et la posture à adopter pour exercer une influence crédible en tant que professionnel? Quels sont les compétences qui le soutiennent et les pièges qui peuvent nuire à la crédibilité du professionnel RH, souvent appelé à naviguer dans des dynamiques organisationnelles variées et complexes? Quelle approche RH peut-on préconiser, appuyée par le jugement professionnel, la compréhension des enjeux d'affaires, le rôle politique et la dimension humaine? Comment renforcer sa crédibilité et son influence dans ses interventions, peu importe sa fonction ou son niveau d'expérience?

14 h 45 Pause réseautage

Après-midi

Conférence de clôture



15 h

# L'effet WOW!

**Jasmin Bergeron**

Conférencier québécois,  
reconnu internationalement!



Conférence de clôture

**Créer un effet WOW, c'est une façon de se distinguer et d'améliorer la satisfaction des gens autour de vous!**

Le WOW est un moment d'émerveillement que nous souhaitons vivre souvent. L'effet WOW est percutant! On se souvient longtemps des personnes qui nous font vivre des WOW parce qu'elles sont fascinantes et distinctes. Qu'ont-elles en commun? Qu'ont-elles de différent? Comment s'y prennent-elles pour se démarquer et séduire leur entourage?



16 h

Mot de la fin et remerciements

# INSCRIPTION

## Tarifs

Prévente  
jusqu'au 10 avril

**320 \$**

Régulier

**365 \$**

Plus taxes et  
frais applicables



## Colloque GRH

[colloqueGRH.org](http://colloqueGRH.org)

**Lieu**  
Hôtel Delta  
Saguenay

**Pour information**  
[info@colloquegrh.org](mailto:info@colloquegrh.org)

## COMITÉ ORGANISATEUR

**Sylvain Bouchard, CRIA**  
Président du comité organisateur  
Avocat et conseiller agréé  
en relations industrielles  
Gauthier Bédard, S.E.N.C.R.L.  
[sbouchard@gauthierbedard.qc.ca](mailto:sbouchard@gauthierbedard.qc.ca)

**Amélie Bergeron**  
Conseillère principale talents et culture  
Groupe Canmec  
[abergeron@canmec.com](mailto:abergeron@canmec.com)

**Audrey Bérubé**  
Conseillère aux entreprises  
Services Québec  
[audrey.berube@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:audrey.berube@servicesquebec.gouv.qc.ca)

**Claudia Lavoie**  
Conseillère en ressources humaines  
Promotion Saguenay  
[claudia.lavoie@saguenay.ca](mailto:claudia.lavoie@saguenay.ca)

**Éric Jean, CRIA**  
Professeur titulaire  
Université du Québec à Chicoutimi  
[eric\\_jean@uqac.ca](mailto:eric_jean@uqac.ca)

**Isabelle Girard**  
Directrice des ressources humaines  
Aide chez Soi – Royaume du Saguenay  
[isabellegirard@acsrs.coop](mailto:isabellegirard@acsrs.coop)

**Luc Girard**  
Directeur des ressources humaines  
Cégep de Jonquière  
[lucgirard@cegepjonquiere.ca](mailto:lucgirard@cegepjonquiere.ca)

**Marie-Eve Lajoie**  
Responsable des opérations  
Lessard Tremblay – Société de notaires  
[marie-eve.lajoie@notarius.net](mailto:marie-eve.lajoie@notarius.net)

**Martin Jean**  
Directeur principal  
Services-conseils, MNP  
[martin.jean@mnp.ca](mailto:martin.jean@mnp.ca)

## MERCI À NOS PARTENAIRES

Avec la participation financière de :



En collaboration avec :



Grâce à l'implication de :



**CANMEC**

**GAUTHIER BÉDARD**  
AVOCATS | CABINET FONDÉ EN 1932



**MNP**